

中核集团对标世界一流企业价值创造行动领导小组会强调 面向国际国内两个市场 “争分夺秒”创造价值



王志龙摄影

本报讯(记者李春平)11月21日,中核集团召开对标世界一流企业价值创造行动领导小组会,贯彻落实党中央、国务院关于加快建设世界一流企业的决策部署,对集团公司价值创造行动再部署、再推进。集团公司党组书记、董事长、对标世界一流企业价值创造行动领导小组组长余剑锋主持会议。集团公司党组成员、副总经理、领导小组副组长申彦峰,党组成员、总会计师、领导小组副组长王

学军,领导小组成员、领导小组办公室成员参加会议。

会议传达了学习了国资委关于价值创造行动的会议精神和工作部署。集团公司对标世界一流企业价值创造行动领导小组办公室汇报了集团公司价值创造行动阶段工作总结。会议审议了集团公司价值创造行动重点任务考核方案(2023年版)和集团公司“价值创造我先行、争创一流立标杆”活动评审结果。

余剑锋强调:坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,开展价值创造行动要以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,坚持“两个一以贯之”,立足“三新一高”,以提升发展质量效益效率为主线,面向国内国际两个市场“争分夺秒”创造价值,不断提高集团公司核心竞争力,增强核心功能,加快建设世界一流企业,为全面建设社会主义现代化国家作出新

的更大贡献。

余剑锋就开展好价值创造行动后续工作提出四方面要求:一是完善中国特色国有企业现代公司治理,将党的领导融入公司治理各环节。要强化政治建设、思想建设和组织建设,推动党的建设与生产经营深度融合,提升价值创造的领导力、引领力和战斗力,把党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势、创新优势和发展优势,不断提升公司治理体系现代化水平。二是强化理念引领,将价值创造理念与日常工作紧密结合。要把价值创造理念贯穿于企业经营决策全过程,把价值创造要求融入到企业经营管理诸环节,把价值创造导向体现到有效激励约束各方面,不断完善价值创造体系。三是紧盯关键任务,确保价值创造年度任务目标圆满收官。要牢牢抓实“一利五率”核心指标,抓牢抓实改革深化提升行动,抓牢抓实考核评估各项举措,持续增强企业价值创造能力,以价值创造推动集团公司高质量发展。四是加强宣传推广,深入挖掘价值创造行动中的好理念、好做法,综合运用各种媒体,多维度、多视角、多层次扩大宣传,讲好价值创造的“中核故事”。加大典范模式、标杆项目的推广力度,实现后进赶先进、先进更前进,助力集团公司争创国资委价值创造“十佳百优”企业。



系统谋划 点“石”成金

——中核集团全力推动重庆石柱产业升级

●本报记者刘天

重庆石柱土家族自治县地处长江上游南岸,集少数民族自治县、革命老区县、三峡库区移民县、国家扶贫开发工作重点县等多重身份于一身。1995年,中核集团对石柱县开展定点帮扶。自脱贫攻坚战役打响以来,石柱县累计实现85个贫困村、16426户60201人脱贫。2019年4月由重庆市人民政府宣布退出国家扶贫开发工作重点县,成功摘掉“贫困帽”。而中核集团在脱贫攻坚胜利的基础上促其立刻转入乡村振兴新赛道,用更加澎湃昂扬的“核”力进一步推动石柱实现从“站起来”向“富起来”的飞跃式发展。

向西南地区最大泵阀基地迈进

在距离石柱县政府13公里远的一处工业园区内,高大整齐的厂房排列有序,开阔平坦的道路四面延伸,不时有汽车和工人进进出出。这里,就是石柱县泵阀产业基地。

“今年以来,在中核集团的大力支持下,我们已经引进20多家优质泵阀企业,并获批重庆市泵阀产业基地。与此同时,我们还联合中核西仪、中核苏阀等54家泵阀企业在石柱成立重庆市泵阀行业协会。”石柱县工业园区管委会主任陈世武介绍道。利用中核集团定点帮扶的优势,石柱县依托现有产业基础,围绕中核集团装备制造市场的强大需求,加大招商引资力度,正着力打造集“泵阀制造—仪器仪表—自动控制”为一体的装备制造产业链,建设核工业配套产品生产基地。

目前,泵阀产业基地内已经有多家企业开工投产。走进厂房,机器的轰鸣声此起彼伏,不绝于耳。

“石柱的工业基础比较薄弱,像



强钢精密铸造公司车间

泵阀这种产业链相对较短的产品会比较好上手,加上目前沿海地区正在向内陆转移相关产业,我们必须抓住这个机会,出台优惠政策,积极承接这些产能。”陈世武介绍道,“此外,中核集团旗下的中核西仪、中核苏阀也有相关的经验和需求,能够给我们提供直接的帮助,所以我们把泵阀产业作为石柱工业的一大发力点。”

但石柱和泵阀产业的缘分不止于此。“我之前是在浙江温州开泵阀厂的,去年11月得知家乡开展了相关产业的招商引资,出台了产业扶持政策,于是就回来对接了建厂事宜。”说这话的是强钢精密铸造公司经理祝峰,作为一个土生土长的石柱人,他已经在外打拼了20多年。

“得益于石柱县政府充足的准备和便利的条件,我们从建厂到投产只花了两个半月。”说话间,祝峰打开了厂房大门,映入眼帘的是整齐明亮的加工车间,工人们正有条不紊地在各自的流水线上工作。制膜、烘浆、定型、脱蜡、浇铸……各个环节密切配

合,井然有序。

“我们对制造技术进行了升级,产品制造正在往精密化、高端化发展,不仅生产效率更高,材料也能重复利用,更主要的是能满足客户多样化的需求。”祝峰介绍道。这个总投资2.4亿元、预计在3年内完全建成的项目,未来年产值将达到2亿元,带动阀门产值10亿元,提供就业岗位800余个。

“借助中核集团在产业、市场、技术、品牌方面的优势,我们力争到2027年,在招引泵阀企业150家以上的基礎上,高标准、高规格打造‘百亿级泵阀产业集群’,成为西南地区最大的泵阀产业基地。”陈世武表示。

打造乡村旅游接待窗口

在山环水绕、鸟语花香的河谷地区,坐落着桥头镇长沙村乡村振兴示范基地。这里毗邻藤子沟国家湿地公园,距县城20公里,平均海拔800米,四季分明、湖景迷人,是集野奢露营、特色民宿、写生创作、大地艺术于

朱灵钰摄影

一体的农文旅融合基地。

“依托藤子沟湿地公园和长沙村湖心组秀丽的自然风光,我们正在桥头镇大力推进全市乡村振兴‘桥头堡’建设。”桥头镇党委专职副书记汪见波介绍道,“通过政府搭台、企业‘唱戏’,我们努力实现以企业聚产业、以产业助振兴的目的。截至目前,我们已经引进了58家企业,涵盖了农、文、旅三个产业。”

目前,桥头镇已建成湖畔民宿、民革小院、泊隐小院、林下帐篷等各类房型,并配套户外草坪、山水观景台、步道游、小火车等游乐项目和湖边环境设施。乍一看,很难令人想到,这个街道整齐、风景唯美、特色民宅鳞次栉比的乡村旅游示范基地在几年前还是个贫困落后的山村。

“在推进乡村振兴之前,我们桥头镇的发展水平在县上还是比较靠后的,但通过引入先进企业,进行农文旅产业融合,现在桥头镇的经济收入已经比之前翻了一番,取得了长足的进步。”汪见波说。

在桥头镇的“乡村振兴”画卷上,政府起笔,做好基础设施配套;龙头企业着色,进行别出心裁的设计建设。村民们闲置的房屋和土地不仅被充分利用起来,更能直接在家门口的旅游区就近工作。而石柱县及重庆市的游客们从此也多了一个好去处。

视线回落,在美丽的山腰处,由中核集团援建的“核谷·沁园春”湖畔特色民宿综合体正在热火朝天的建设中。这里集民宿、科普、会展与培训功能为一体,充分利用地形高差,布置了民宿小院、森林花园、林下会议室等。“我们将在这个项目中深度植入中核集团的企业文化,细数石柱县乡村振兴的历史以及未来路径。”汪见波说。

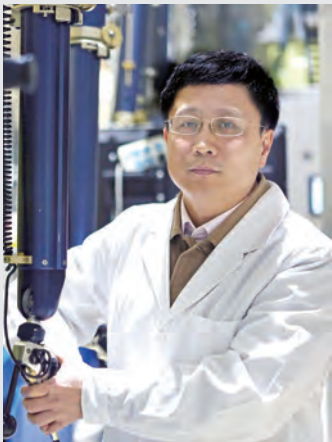
(下转二版)

中核集团叶国安、胡石林 当选院士

本报讯 11月22日,2023年两院院士增选结果正式揭晓。中核集团首席专家、中国原子能科学研究院研究员叶国安当选中国科学院

士;中核集团首席专家、中国原子能科学研究院副总工程师胡石林当选中国工程院院士。

(何讯)



叶国安院士简历

叶国安,1964年9月出生,中核集团首席专家、中国原子能科学研究院副总工程师,长期致力于核燃料后处理工艺技术研究,是我国核燃料后处理领域领军科学家,先后发表论文200余篇,授权发明专利59件,获国家科技进步二等奖4项,入选国家百千万人才工程,被授予“有突出贡献的中青年专家”,获钱三强科技奖、“奋进中核人”等荣誉。



胡石林院士简历

胡石林,1965年11月出生,中核集团首席专家、中国原子能科学研究院副总工程师,长期从事材料生产技术研究,是我国新一代材料研制及生产技术领域的主要开拓者,先后发表学术论文100余篇,授权发明专利63件,获国家科技进步二等奖1项,省部级科技进步一等奖4项,入选国家百千万人才工程,被授予“有突出贡献的中青年专家”,获国防科技工业杰出人才奖、钱三强科技奖、全国劳动模范、“奋进中核人”等荣誉。

中核集团两案例入选 中国企业国际形象建设优秀案例

本报讯 11月27日,第十一届中国企业全球形象高峰论坛在北京举办。本届论坛以“建设世界一流企业形象 共促文明交流互鉴”为主题,由中央宣传部、国务院国资委、全国工商联指导,中国外文局主办、中国外文局国际传播发展中心承办。中央宣传部副部长王桐,国务院国资委委员、副主任谭作钧,全国工商联党组成员、副主席汪鸿雁,中国外文局局长杜占元出席论坛并致辞。

会上,中核集团两案例入选“第六届中国企业国际形象建设案例征集”优秀案例。其中,中核华兴申报的《“巴工”阿根廷的“传奇历程”》入选“2023中国企业国际形象建设十大优秀案例”及“筑梦人物故事类专项案例”;中

核集团宣传文化中心申报的《擦亮“国家名片”,讲好讲活“双龙出海”故事》入选“国际传播创新类专项案例”。

本次评选活动以“挖掘典型案例,建设企业形象、讲好中国故事”为宗旨,深入挖掘中国企业的国际形象建设故事,总结分析中国企业在品牌形象塑造、社会责任价值、可持续经营管理等方面取得的成功经验,为更多企业“走出去”提供有益借鉴。

本次论坛设置3个平行分论坛,中核华兴出席并作交流发言,围绕《美人之美 美美与共 为构建人类命运共同体贡献中核华兴力量》主题,深入解构中国企业全球形象内核,探索文化赋能中国企业全球形象建设的方法和路径。(何讯)

中核集团打响决战决胜 中核司库建设攻坚战

本报讯(记者邢泓琳)2023年是司库建设承上启下的关键之年,为进一步贯彻落实国务院国资委对中央企业司库体系建设的最新部署,11月21日,中核集团召开中核司库建设收官战推进大会,动员总部各部门、各单位聚焦集团公司党组书记、董事长余剑锋“高质量建成有中核集团特色的司库体系,圆满通过国资委最终验收,中长期与集团ERP深度融合”的要求,坚持“整体现”协同推进,坚决打赢司库建设收官战,夯实集团创建世界一流企业的管理基础,推动集团实现高质量发展。中核集团党组成员、总会计师王学军出席会议并讲话。

王学军指出,司库体系建设是集团公司落实国资委2022年1号文要求,全力推动的一项开创性工作。近两年来,集团公司上下大力协同,攻坚克难,司库体系建设取得阶段性成果:一是司库体系运作架构基本形成;二是司库体系推进业财融合成效显著;三是财务管理数智化转型初见成效;四是助力集团高质量发展作用效果明显。

“决战四季度,坚决打好打赢司库体系建设收官战的冲锋号已经吹响!”王学军强调,集团公司总部各

部门、各成员单位要提高站位,充分认识建好用好司库体系是央企国资监管和风险防范的重要手段,是推进财务数智化转型的必由之路,是集团公司防范化解风险和推进一流财务管控体系建设的内在要求。下一步,要坚持目标导向、压实责任、大力协同、重点突破、一体推进,逢山开路,遇水搭桥,切实把思想和行动统一到集团党组决策部署和工作要求上来,不折不扣地完成各项收官任务,持续推进司库系统建设应用,积极创建世界一流财务管理体系,为实现世界一流企业建设目标奠定坚实的财务基础。

会议传达了国务院国资委相关会议精神,听取了集团公司司库体系建设进展情况汇报,司库建设收官具体方案介绍,中国核电、中核浦原作为司库系统建设应用代表企业进行了交流,观看了司库系统宣传片,听取了司库决策支持系统介绍与演示。

中核集团总经理助理、首席网络安全官孟琰珍、副总经济师、财务部主任赵强,集团公司总部有关部门、各专业化公司及直属单位主要负责部门、总会计师、财务部门、信息化部门负责人共计1000余人以现场或视频形式参会。

责任编辑/郑可 版式设计/李志超



奋斗在一线的“巾帼之花”

●本报通讯员周婷

从“黄毛丫头”到“大姐大”

“系统调试工作，我是一个不折不扣的新手，办公室里全是男同事。可我哪儿能被比下去，于是铆足了劲冲，不会的就问，多学、多看、多到现场去……”英语专业出身的李晏红，毕业后来到中核二三海南昌江项目部成为了一名文件管理员，负责柴油机厂房各专业的安装翻译及部分管道技术员工作，并逐渐对系统移交工作产生了浓厚的兴趣。面对陌生的系统，她主动请教，去现场的次数多了，也慢慢成了大家的熟人。管工师傅见状，不解地问道：“你一个细皮嫩肉的女娃娃怎么总是往现场跑？其他人都巴不得不下现场，你说说你累不累呀？”

一个又一个被写满了知识点的笔记本、一张又一张被翻破了粘了又粘的施工图和流程图，构成了李晏红整个世界中最为浓墨重彩的“画卷”。随着专业技能飞速提升，她从系统移交“小白”逐步成为了经验丰富的技术骨干，再到如今的工艺系统移交工程师，厂房的每个角落都遍布着她的足迹。短短几年，李晏红从不谙世事的“黄毛丫头”蜕变成了独当一面的“大姐大”。她以“闯”的精神、“拼”的劲头赢得了大家的掌声与肯定。

“心有愧疚”的母亲

“干就干成一流，做就做到最好。”2020年，昌江二期工程正值系统移交、调试、施工安装的高峰期，面对施工制约、物项滞后、疫情肆虐、高温酷暑的



重重阻碍，李晏红迅速组织成立主工艺系统联合冲洗、系统移交攻坚等多个专项小组，与进度管控小组协同管理。在工程建设中，她是优秀的工程师，但对于家庭，她却是“心有愧疚”的母亲。验证核回路冲洗的先决条件时，她带领团队拿着一把又一把的钥匙挨个核实；为配合冲洗工作，她记不清有多少次在凌晨时分下班，回家路上只以点点星光为伴。回到家中，两个乖巧的孩子早已熟睡，需要在第二天早起赶往施工现场的李晏红，总是和他们“擦肩而过”。“妈妈，你什么时候能来接我放学，睡觉前给我讲童话故事呀？”每每孩子这样发问时，李晏红的眼泪就不停地在眼眶里打转。

功夫不负有心人，在李晏红和团队成员的共同努力下，两台柴油机组一个半月内完成安装及调试，NCC节点较原计划提前1天开始，冷试较

计划提前25天开始，为打赢项目收官攻坚战提供了坚实保障。

勇挑“新”重担

李晏红时常告诉身边的同事，“要做一个敢于创新的人。”当集团公司提出实行“设备长”制度时，她迅速响应，毅然挑起这份“新”的重担。

对于“设备长”制度，大家一时间都摸不着头绪，由于没有经验借鉴，只能一步一个脚印地去蹚出来。李晏红根据设备长特性将部门细分为综合管理室、机械室等6个科室，将各专业每台设备“包产到户”，实现每台设备从采购、生产到安装、调试的全过程穿透式管理。在她的带领下，设备长团队聚焦主责主业，累计到厂监造887人次，4766天，发现1772项问题，问题处理完成率达到96%，跟踪完成现场已安装1504台设备的状态，形成

159份巡检记录。如今，设备长团队体系逐渐走向成熟，所取得的成绩也得到了业主和项目领导的一致认可。

“这次我们来的点不一样的，以调试反推进度。”李晏红根据三级计划的时间节点，从系统思维的角度全面梳理倒送电、泵房进水、柴油机可用等11个关键目标节点的系统边界、土建进展及设备采购包情况信息，形成专项节点报告并持续更新，为项目后续系统移交及重大施工节点顺利实现奠定了坚实基础。

众人眼中的“知心姐姐”

功以才成，业由才广。作为部门副经理的她，十分注重高质量人才培养和发展。李晏红常说：“要以‘引才’做大人才增量，以‘育才’盘活人才存量，以‘用才’激发干事活力。”她组织党员同志与新入场“设备长”组建学习小组14个，累计开展党员带头学活动18次、典型问题经验总结交流学习13次，提高了综合素养和工作能力，迄今已有67名“设备长”成功获得业主授权。

“红姐在我们心里就是个大姐姐！”同事们这样评价道。李晏红坚持以公司“双导师”机制为着力点。察觉到“小朋友”情绪消极、工作懈怠时，她会私下找好时机，以“知心姐姐”的身份与其谈话，化身贴心的倾听者，甘做情绪的“垃圾桶”，并结合实际情况给出合理的建议，指明前进的方向。

路平坎坷成大道，斗罢艰险又出发。奋斗在工程建设一线的李晏红用实际行动在平凡的岗位上书写着不平凡的故事，用责任和担当绽放着爱岗敬业、无私奉献的“巾帼之花”。

中国老科协核工业分会第八次会员代表大会召开

本报讯 近日，中国老科协核工业分会第八次会员代表大会在京召开。会议审议第七届理事会工作报告，选举产生新一届理事会，顺利完成大会各项任务。中国老科协核工业分会理事长、中核集团原副总经理孙又奇主持大会。中核集团党组成员、副总经理曹述栋，中国老科协副会长、党委书记王延祐出席大会并讲话。中国老科协核工业分会副理事长王开华代表第七届理事会做工作报告。

大会选举产生庄火林等29名中国老科协核工业分会第八届理事会理事。庄火林当选理事长，李景、荣健、李泽忠、黄润平、赵崇德当选副理事长，张雅丽当选秘书长，缪莉当选副秘书长。（何讯）

海洋核动力产业联盟首场大型主题活动在上海举办

本报讯 11月24日，由中核海洋核动力发展有限公司主办的海洋核动力产业联盟首场大型主题活动在上海举行，标志着以中核集团为产业链链长的海洋核动力产业进入协同创新、资源共享的新时期。

中核集团、中国核电、联盟指导单位、联盟理事单位、54家联盟成员单位以及3家列席单位共同出席联盟主题活动。中核集团总经理助理、首席网络安全官孟琰彬，经营管理部副主任刘萍，上海市经信委副主任张宏韬，上海市核电力副主任朱军民，中国核电党委委员陈金星出席活动。

活动邀请了来自科研院所、设备制造、建造安装、高等院校等相关单位的专家进行主题演讲，内容覆盖海洋核动力产业的前沿科技发展趋势和最新动态，对深度参与产业链融合发展起到了重要的推动作用。

海洋核动力产业联盟高度契合中核集团新时代“三位一体”奋斗目标，对进一步巩固提高一体化国家战略体系和能力建设，促进中核集团海洋核动力产业接续发展，强化海洋核动力产业平台协同作用，全面构建海洋核动力产业的供应链和生态链具有积极作用。同时，联盟积极响应上海市船舶与海洋工程装备产业高质量发展行动计划，助力上海加快“全球影响力科创中心”“航运中心”及“现代海洋城市”建设进程，在新时期开创海洋核能产业发展的新局面，为我国海洋核动力事业发展作出新的更大贡献。（吴海峰）

法聚英才 核铸未来

中核集团首届“核法杯”大赛圆满收官



本报讯 为促进集团公司法治人员综合能力提升，加快建设高素质专业化的法治人才队伍，11月21日，中核集团首届“核法杯”法治人员专业知识与业务能力大赛决赛在核工业学院天津校区成功举办。

本次大赛由集团公司审计与法务部主办、中国同福承办，中国核电、中核环保、秦山核电、辽宁核电协办。国务院国资委政策法规局、司法部普法与依法治理局、法治日报、中国电力企业联合会有关领导亲临赛场予以指导。集团公司总法律顾问、首席合规官李朝晖多次指导大赛筹备工作，并出席赛事活动。各成员单位高度重视，精心组织、积极备战。自9月开赛以来，共有738名选手、22支团队报名参加。最终，6支团队和10位个人选手从初赛、复赛、决赛三场激烈的对决中脱颖而出。

本次大赛是集团公司首次举办的以法治人员为主体、以知识竞答形式为载体的法治竞赛，题目设计突出涉核法律领域特色，参赛选手在赛场上反应迅速、沉着冷静、精准作答，尽显中核集团法治人员良好的精神面貌和扎实的专业素养，是一次高水平的法治专业知识和业务能力的比拼。通过举办法治人员专业知识与业务能力大赛，将在集团内进一步弘扬法治文化，提升依法治企能力，为核工业高质量发展提供坚实法治保障。（何讯）

精准“爆破”癌细胞

国内首台基于强流回旋加速器BNCT样机成功研制



本报讯 近日，在中核集团龙腾创新项目的支持下，中核集团中国原子能科学研究院“BNCT强流质子回旋加速器样机研制”项目顺利通过技术验收。这标志着国内首台基于强流回旋加速器的硼中子俘获治疗（BNCT）样机成功研制，为下一步开展BNCT商品机定型和临床床技术研究提供了坚实保障，有力推动了下一步BNCT装备的成果转化。

来自中国科学院近代物理研究所、清华大学、武汉大学、华中科技大学、四川大学、华北电力大学、航天23所的专家，以及原子能院核技术综合研究所、反应堆工程技术研究所领导及项目组成员参加技术验收会。各位专家一致表示，样机测试结果满足设计指标要求，完成了任务书规定的全部研究内容，部分技术指标优于任务书要求。专家组建议把握时机，增加投入，加快开展临床关键技术研究工作。（何讯）

学习·思考 Learning and thinking

●刘立柱

为提升档案人员档案业务管理水平，在集团公司创新优化年之际，核工业档案馆（以下简称档案馆）围绕集团公司中心工作，创新开展档案业务培训“四定法”，构建了高效、便捷、具有核工业特色的档案培训体系，有效提升了集团公司档案工作人员的业务水平。

一定培训计划。为落实《集团公司2023年档案工作要点》档案培训有关要求，档案馆将档案培训工作纳入馆内MKJ重点任务，明确责任领导和责任人。依托中国核工业档案学会，制定了全年的档案培训工作计划。针对2020—2022年新冠疫情期间档案培训工作无法正常有序开展的情况，档案馆在2023年加大了培训力度，全年组织5场次培训，培训人数接

创新档案培训“四定法” 构建核工业档案培训体系

近700人次，满足了广大核工业档案人员的培训需求。

二定培训内容。档案馆根据档案人员的知识结构和岗位需要，设计不同的培训内容，开展分类别、分层次的档案培训。对于初学者，以上岗培训为主，对于长期从事档案工作者，以继续教育为主。结合2023年集团公司档案重点工作任务以及国家关于档案的最新文件精神，档案馆在全系统首次组织开展了年鉴、大事记编写培训，档案检查评价标准培训，组织宣贯《重大活动和突发事件档案管理办法》《关于加强重特大事件档案工作的通知》《企业档案管理规定》。在做好档案业务培训的同时，不忘做好档案人员的党性教育培训，将党的政治要求贯彻落实到档案工作全过程，牢牢把握档案工作的政治属性，全面提升档案人才队伍的政治

素质和业务能力。

三定培训形式。结合核工业档案工作人员不同年龄结构层次，档案馆采取多种形式满足不同档案人员的培训需求。通过邀请档案专职老师授课、召开集团公司档案工作协作组会议、组织举办核工业青年档案工作者学术论坛等方式，档案工作者相互交流经验，取长补短。2023年，档案馆更加注重在档案工作实践活动中加强对档案工作者的培训，借助集团公司档案工作检查、项目档案验收、同行评估的工作契机，核工业档案专家亲自带队，现场为档案人员指导，提升档案人员工作能力和水平。

四定培训老师。培训效果很大程度上取决于培训老师的选取。为了提高档案培训质量，档案馆整合全国优质档案师资力量，优化档案培训

的方式联合相关高校、科研院所针对纳岭沟地区铀煤协调开采问题开展科技攻关。通过多年的努力，明确了铀煤协调开采“时空避让”的开发原则，划定了铀煤开发界限，制定了水利帷幕等铀矿开发保障措施；突破了铀矿“快速、快浸、快提”等关键技术，自主研制了CUP1000大通量水冶装备，支撑完成了纳岭沟铀矿全寿期开发方案设计，目前工程建设项目已正式启动。该项目是“十四五”中核集团和中核铀业的重大产能项目，是世界上首个铀煤资源协调开发示范项目。（何讯）

（上接一版）

在项目大门口的一处展板上，写着这样一首满含深意的七言小诗：两弹一星谱华章，嫦娥新石九天藏；风光水蓄齐发力，森林峡谷画卷扬。短短几个字，涵盖了核工业人的初心与奋斗精神，指出了石柱未来在清洁能源、核工业供应链产业的发展前景，以及天人和谐的环境理念。

“未来，‘核谷·沁园春’将成为藤子沟国家湿地公园旅游接待最具特色，功能最齐备的乡村旅游接待宣传窗口，势必会提高乡村旅游发展标准，聚拢人气，展现桥头镇乡村振兴的全新面貌。”汪见波如是说。

“我们的三星香米供不应求”

三星乡古称“三星半月”，因场镇

所在地有三个小山堡和一块形如一弯新月的水田而得名。这里阳光充沛，海拔适宜、富氧有机、无任何工业污染的生长环境，造就了谷粒饱满、口感绵醇的“三星香米”。

近年来，三星乡创新产业发展思路，探索集体经济壮大模式，逐步形成“中核集团帮扶+农业发展公司（专业合作社）+科研院所+村集体+农户+销售平台”的六方利益联结机制，通过政府引导市场、特色赋能产业、科研提质增效的三大手段，将“三星香米”打造成一张靓丽的名片，让“三星香米”成为全市乡村振兴战略中具有重庆特色、石柱特优、三星特有的辨识度产业品牌。

“在中核集团帮扶下，我们引入了全套的机械设备，形成了完整的

农业服务体系。在耕种、虫害防治、收割、烘干、包装全链条都实现了机械化，不仅节省了人力成本，提高了生产效率，更能确保产品质量，有助于我们向着规模化、产业化、高端化发展。”石柱县顺德农业专业合作社负责人朗顺德指着身后高大整齐的加工厂房介绍道，“我们给农户的收购价比一般的市场收购价高了30%左右，农户再也不用担心找销路、被压价的问题。”

在统一管理、统一品种、统一技术、统一收购、统一销售的经营模式下，“三星香米”示范基地年产值在1400万元以上，2022年产值达1600余万元，带动2058个农户（含脱贫户602户）实现稳定增收，同时提供约200多个就业岗位，为68名脱贫劳动

力解决了就业问题。“从2019年到2022年，6个村级集体经济累计分红160余万元，助推6个村级集体经营性收入年均超5万元，农户收入得到了实实在在的在增长。”三星乡党委书记谭红干表示。

“在乡村振兴阶段，我们要在脱贫攻坚的基础上，结合每个地方的特点，锻长板、扬优势，坚持不懈地探索合适的发展路径，促进全县经济的腾飞。”中核集团战略规划部副主任，石柱县委常委、副县长刘高杰表示。

剑指未来，在中核集团的“核动力”加持下，山清水秀的美丽石柱将握指成拳，凝聚产业集聚优势，走出一条更加宽阔的富强之路！

中核工程：以创新拼搏推进“华龙一号”批量化建设

● 本报通讯员 马超

10月31日,由中核集团中国核电工程有限公司总承包的“华龙一号”首个批量化建设项目——漳州核电1号机组冷态功能试验顺利完成,标志着漳州核电1号机组由安装阶段全面转入调试阶段,该机组预计于2024年10月建成投产。

“华龙一号”作为我国首个自主三代核电技术,是我国核电发展取得的巨大成就,实现了我国核电跨越式发展。作为“华龙一号”研发、设计牵头单位和首堆示范工程总承包单位,中核工程不断推动华龙系列型号技术更新迭代,推动“华龙一号”批量化建设工程创新优化,用创新拼搏擦亮这一“中国名片”。



完成建造全程数字化平台搭建

习近平总书记在致2023中国国际智能产业博览会的贺信中再次指出,要持续促进数字技术和实体经济深度融合,协同推进数字产业化和产业数字化,加快建设网络强国、数字中国。从“华龙一号”首堆到批量化建设,中核工程始终牢记总书记嘱托,抢抓数字化转型机遇期,不断推进核电研发、设计、建造的数字化、智能化。构建了涵盖立项、开工、施工管理到竣工验收等工程建设各环节的“现场施工管理信息系统”,掌握工程项目全周期大数据;建设了与外围系统无缝衔接的一体化信息化管理平台,推动施工“集智创新”;建立工程质量全过程闭环管理,实现了质量计划多维统计分析;推进智慧工地物联网建设,对建设现场进行可视化、智能化监控,同时利用大数据、人工智能技术对历史数据和现有信息进行智能分析,实现各关键要素智能化管理。目前包括“华龙一号”批量化建设机组在内,中核工程总承包的所有在建核电机组均已实现包括设计、建造管理在内的数字化平台搭建。

未来,中核工程将继续瞄准核电站

产品数字化与过程数字化两大目标,推动实体核电厂和虚拟核电厂的数字孪生,推动形成全核电产业数字化集群,推进5G、北斗、云计算、边缘计算、大数据、人工智能、区块链、物联网等先进信息通信技术应用,加速核电领域核心工业软件国产化进程,打造具有自主知识产权的核电产业互联网平台。

数十年磨一剑,如今漳州、海南的“华龙一号”是这一核电品牌漫长研发旅程中的一小段。今天的“华龙一号”承载着三代核工业人强核报国的决心,也传递着“星星之火”的红色信仰。从30万到60万再到百万千瓦级自主核电,在党的领导下,核工业人用30年时间穿越了发达国家70年的核电发展历程,实现从“跟跑”到“并跑”,并努力向“领跑”跨越。

面对新一轮科技革命,产业变革与数字化转型叠加的发展机遇,中核工程将继续以创新拼搏擦亮“华龙一号”这一“中国名片”,不断推动我国核电型号技术升级,为实现核电技术“领跑”世界不懈努力,为实现核电强国梦不懈奋斗。

设备国产化率超过90%

作为我国独立自主的三代核电技术,“华龙一号”首堆设备国产化率达88%,实现了反应堆压力容器、蒸汽发生器、堆内构件等关键设备在内的411台设备的国产化,并获得700余件专利、120余项软件著作权,实现核电技术与设备的独立自主。

在推进“华龙一号”批量化建设过程中,中核工程始终牢记独立自主这一战略基点,联合多个科研院所、设备厂家,以敢闯敢拼敢试的心态,连续攻克了多项技术与设备难题。实现了国产DCS平台首次应用于核电机组、反应堆冷却剂主管道焊接设备首次采用国产焊机进行焊接等一系列国产新技术、新设备的创新、应用,使每

一座批量化建设的“华龙一号”核电机组,都是一张全新的“中国名片”,进一步提升“华龙一号”后续机组的自主化、国产化水平。

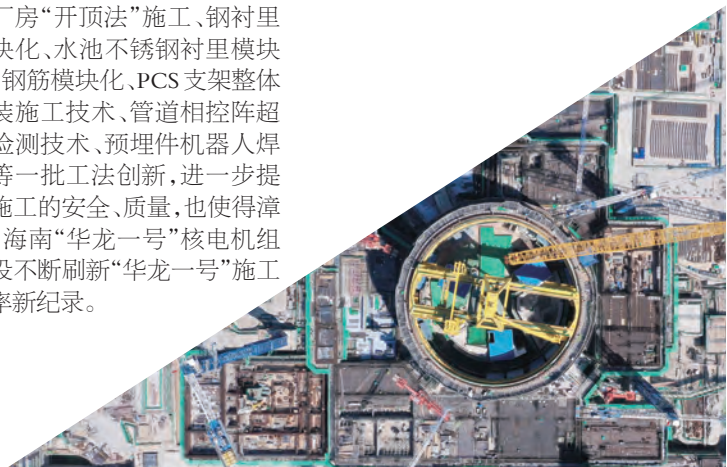
在目前批量化建设阶段,“华龙一号”相关设备国产化率已超90%,带动上下游产业链5300多家企业。随着批量化建设的不断推进,中核工程将进一步发挥总承包业务模式优势,开展一系列产业链“链长”行动计划,带动关联企业围绕产业链关键环节实施国产化替代,提高关键技术、关键零部件和重要材料的自主可控水平,打造自主可控、安全可靠的核能产业链,全面推进产业链独立自主。

核电技术不断创新

在“华龙一号”批量化建设过程中,中核工程秉承持续创新优化的理念,以不断提高“华龙一号”安全性、经济性和先进性为目标,不断加大研发力度,从强化和完善“华龙一号”主要的创新设计特征、提高单机组功率、提高机组利用率、优化系统设计方案和配置、优化布置和土建结构设计、提高设备国产化率、优化电厂运行性能等方面着手,逐步推进“华龙一号”型号技术迭代升级,提升核电站的综合能力。目前,漳州核电1、2号机组已累计完成近200项设计优化,包括反应功率提升改进、燃料管理策略改进、抗大飞机撞击设计优化、余排系统改进、通风系统及其支持系统

综合优化、电厂集控运行优化等,有效缩短了工程建设工期,在机组建设成本和全寿期运行维护方面预计可产生约40亿的综合效益。

除了型号技术、设计创新外,中核工程还充分吸收福清、卡拉奇等项目建设的经验反馈,在保证安全、质量的前提下,积极推进工法创新。反应堆厂房“开顶法”施工、钢衬里模块化、水池不锈钢衬里模块化、钢筋模块化、PCS支架整体吊装施工技术、管道相控阵超声检测技术、预埋件机器人焊接等一批工法创新,进一步提升施工的安全、质量,也使得漳州、海南“华龙一号”核电机组建设不断刷新“华龙一号”施工效率新纪录。



跨时代的奋进之歌

“我1996年大学毕业参加工作,第一个项目是泰山二期,27年里,已累计参加过11座核电站的建设工作。”中核工程漳州项目部总经理高建占说:“从泰山二期到‘华龙一号’,它不仅是从二代机型到三代机型的突破,也是中国核电研发与工程建设者30余年的奋进之路,它凝聚着我们几代核电工作者的心血和梦想”。

“作为既参加过首堆示范工程,又正在参加批量化建设的‘核电老兵’,我觉得批量化建设不能套用以往核电建设经验,这是一个艰难的探索、实践、改进的过程,‘华龙一号’建设于我而言不仅是工作,更是事业与信仰。”中核工程海南项目部薛鹏杰说。



四川红华： 突出“融”字强引领 共筑工程党建“同心圆”

● 本报通讯员陈瑾 谭爽

作为集团公司重点项目的红华工程三期，在建设过程中面临着进度、成本“双压缩”、极端天气等多重考验。如何破局开路、化危为机？在中核集团党组和中国原子能党委的坚强领导下，四川

党建赋能“融”入工程

公司党委按照上级要求，紧盯任务时间节点，高效推动工程建设各项工作。

党委把关定向保落实。公司党委充分发挥议大事、揽全局、协调各方的作用。一是严格实行三期工程重大事项党委前置研究讨论。对“红华工程三期工程总承包采购方案”、“红华工程三期设备采购方案”、“‘工程协作奖’发放方案”等事关项目建设的重要事项进行科学决策、迅速决策，有效保证各项工作顺畅推进、早日完成。二是配优配强工程建设队伍。成立由公司党委书记、董事长任指挥长，党委副书记、总经理以及总工程师、副总经理任副指挥长，其他党委班子成员及副总师级以上领导为成员的工程指挥部，下设由各专业部门主要负责人担任组长的计划、进度、技术、安环、质量等管理组。在全公司

红华实业有限公司党委始终牢牢把握“央企姓党”的政治属性，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把方向、管大局、保落实，在红华三期项目建设中聚焦高质量党建引领重大工程建设主线，建立“四融”机制，着力将党组织的政治优势、组织

优势转化为推动重点项目加快建设

的强大动力。2023年4月29日，红华工程三期设备全部正式启动，刷新同类同规模工程建设速度，再次创造了业内里程碑纪录。与此同时，四川红华也在实践中探索出了一条党建强、项目强的“双强”实施路径。

优势转化为推动重点项目加快建设

的强大动力。2023年4月29日，红华工程三期设备全部正式启动，刷新同类同规模工程建设速度，再次创造了业内里程碑纪录。与此同时，四川红华也在实践中探索出了一条党建强、项目强的“双强”实施路径。

优势转化为推动重点项目加快建设

人才建设“融”汇优势

公司党委切实加强红华三期项目建设领域党员队伍、高技能人才队伍、班组长队伍建设。

汇聚红色力量。坚持把党员骨干放到项目一线锻炼，参与到三期工程的党员人数约占公司党员总人数的26.1%。将发展党员指标向检修部、工管部、运行二部倾斜。2020年至今，在参与工程建设的人员中，共发展党员16名，占公司总发展党员人数的27.6%。按照“把调训骨干发展为党员”的思路，2023年由调训组讨论推荐确定1名骨

思政工作“融”聚动力

干，将发展党员指标落实到具体个人。2023年，在党内评优中，党委会专门审议决定新增6名优秀党员指标，分配至参与工程建设相关部门，体现了公司党委“干好有回报、付出有收获”的价值导向。

打造人才高地。根据工程建设里程碑节点，公司分阶段选配400余名经验丰富、专业水平高、责任心强的管理人员、技术骨干、设计人员参与到工程建设中。在关键工种、关键岗位技术攻关中狠抓人才技术优势和辐射带动作用发挥，为快速攻克各项重点难点任务提供了骨干力

多方联动“融”合发展

量，同时也培养涌现出了一批极具代表性的骨干人才，其中，1人荣获全国五一劳动奖章、1人荣获中央企业技术能手称号、3人荣获中核集团技术能手称号、2人入选乐山市“嘉州菁英”人才项目。

抓好兵头将尾。大力开展班组长安全能力、执行能力、现场管理能力、协调能力四项能力培训，促进班组长做表率，带领员工冲锋陷阵。结合不同时期重点工作，在各层级参建人员中有针对性地开展技能竞赛、技术比武等活动，持续提升队伍整体素质。

思想、紧密配合、强力推进，齐心协力共同打造工程新标杆。

宣传教育为工程加油鼓劲。在“建功新时代 喜迎二十大”主题调研活动中，公司党委书记带队前往工程现场调研，了解项目进展、倾听一线心声、提出阶段要求；其他党委班子成员在工程建设不同时期深入现场检查指导、交流座谈、鼓舞士气。在公司微信公众平台开设“工程有我”专栏，讲述三期建设者拼搏奉献的生动故事，发挥榜样力量，弘

扬奋斗精神。

思政工作为职工解难润心。红华三期项目建设攻坚关键阶段，恰是公司“三项制度”改革和“四定”工作推进实施期间。公司党委研究制定了定责定岗定编员标标准化宣传方案、关于在三项制度改革中加强思想政治工作的意见，每周召开碰头会，每季度召开思想动态分析研讨会，及时处理职工群众关心的问题，确保工程建设人心不散、队伍不乱、后墙不倒。

党委的统筹安排下，以部门为单位组成党员突击队，分片包干对设备进行初擦、精擦，共计9000人次投入到此项任务中。

从首批设备启动到调试完成的四个月里，运行二部全力以赴确保生产系统安全稳定运行和调试任务的高效全面完成；工管部开展主题党日，助力完成3000余台设备抬启工作，为顺利调试打下坚实基础；调试组以现场为家，用112个日日夜夜的艰苦付出按期或提前完成所有节点目标77个，创下同规模工程调试时间最短、关键技术指标最优的新纪录。

四川红华在红华工程三期项目建设中强化党的领导，切实把党建工作嵌入工程建设全链条、全流程、全周期，深耕“党建+工程”全方位融合，以党建引领创建“红色工地”、“工程铁军”。工程建设至今，各重要节点均按计划提前或按期完成，未发生安全、环保、重大质量事故事件，工程“六大控制七个零”指标总体受控。

四川红华在红华工程三期项目建设中强化党的领导，切实把党建工作嵌入工程建设全链条、全流程、全周期，深耕“党建+工程”全方位融合，以党建引领创建“红色工地”、“工程铁军”。工程建设至今，各重要节点均按计划提前或按期完成，未发生安全、环保、重大质量事故事件，工程“六大控制七个零”指标总体受控。

四川红华在红华工程三期项目建设中强化党的领导，切实把党建工作嵌入工程建设全链条、全流程、全周期，深耕“党建+工程”全方位融合，以党建引领创建“红色工地”、“工程铁军”。工程建设至今，各重要节点均按计划提前或按期完成，未发生安全、环保、重大质量事故事件，工程“六大控制七个零”指标总体受控。

四川红华在红华工程三期项目建设中强化党的领导，切实把党建工作嵌入工程建设全链条、全流程、全周期，深耕“党建+工程”全方位融合，以党建引领创建“红色工地”、“工程铁军”。工程建设至今，各重要节点均按计划提前或按期完成，未发生安全、环保、重大质量事故事件，工程“六大控制七个零”指标总体受控。

